

Перспективний план роботи кафедри клінічної психології та психічного здоров'я на 2026-2031рр.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ КЛІНІЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ ТА ПСИХІЧНОГО ЗДОРОВ'Я 2026-2031рр.

Стратегічний розвиток кафедри клінічної психології та психічного здоров'я відповідає місії та стратегії Університету.

МІСІЯ кафедри полягає у формуванні професіонала психолога, інтелектуальної, інформованої, інноваційної, інтегрованої у суспільство особистості.

БАЧЕННЯ Кафедри - 2031:

- національний лідер освіти та науки, який керується у своїй діяльності якістю освіти як суспільною цінністю;
- надійний та соціально відповідальний партнер для лікувально-профілактичних закладів та реабілітаційних центрів;
- викладацько-студентська спільнота з власним корпоративним духом;
- світоглядний простір, що надає можливості жити, працювати, навчатися, гармонійно розвиватися за принципами академічної свободи і доброчесності, професійної гідності і патріотизму.

Стратегічні пріоритети:

1. <i>Прагматизація освітньої діяльності з метою забезпечення якості, студентоорієнтованості та конкурентоспроможності</i>	2. <i>Кафедра як науково-інноваційний простір реалізації можливостей</i>	3. <i>Творення викладацько-студентського світоглядного простору</i>
--	--	---

Стратегічні пріоритети, напрями і завдання:

Пріоритет 1: Прагматизація освітньої діяльності з метою забезпечення якості, студентоорієнтованості та конкурентоспроможності:

- 1.1. Створити *систему професійного зростання та забезпечення гідних умов праці* викладача.
- 1.2. Створити *умови для усвідомлення якості освіти* як суспільної цінності.
- 1.3. Сформувати гнучкі практико-орієнтовані *освітні програми* з клінічної психології, зміст яких відповідає запитам суспільства.
- 1.4.

Пріоритет 2: Кафедра як науково-інноваційний простір реалізації можливостей:

- 2.1. Сформувати територію *експериментальної психологічної науки та креативний простір*.
- 2.2. Створити соціально корисні та затребувані *продукти наукових досліджень*.
- 2.3. Забезпечити *систему наукових досліджень* через розширення кількості та якості дослідників.

Пріоритет 3: Творення викладацько-студентського світоглядного простору:

- 3.1. Створити умови для розвитку творчої особистості студента-психолога.
- 3.2. Вдосконалювати модель партнерства та взаємної соціальної відповідальності між всіма учасниками освітнього процесу і зовнішніми стейкхолдерами.
- 3.3. Забезпечити умови для розвитку та популяризації психологічного здоров'я серед майбутніх психологів.

План реалізації Стратегії розвитку кафедри клінічної психології та психічного здоров'я на період 2026- 2031 рр.

№ з/п	Стратегічні цілі (у т. ч. поточні завдання на період до 2031 року, очікуваний результат тощо)	Терміни виконання
I. Освітній процес		
1.	Удосконалення освітньої програми зі спеціальності С4 Психологія ОПП «Клінічна психологія» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти відповідно до професійного стандарту «Клінічний психолог».	2026-2031р.р.
2.	Запровадження ефективної системи інформування громадськості щодо можливостей здобуття вищої освіти в ДЗ «ЛНПУ ім. К.Д.Ушинського» зі спеціальності С4 Психологія ОПП «Клінічна психологія»; – створення рекламних продуктів у друкованому, електронному, віртуальному форматах	2026-2031р.р.
3.	Встановлення відповідності якості освітньої програми та освітньої діяльності за цією програмою стандартам вищої освіти та потребам внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін (стейкхолдерів) та суспільства (на виконання пункту №3 Наказу МОН України від 05.03.2021 р. №299)	2026-2031р.р.

4.	Упровадження інноваційних інформаційно-комунікаційних технологій – створення практико-орієнтованих кейсів навчальних завдань – відкриття науково-дослідницької лабораторії з нейропсихології (за наявності коштів)	2027-2028р.р.
5.	Участь фахівців-практиків і роботодавців у проектуванні та реалізації освітнього процесу – Залучення провідних фахівців до освітнього процесу	2027-2031р.р.
6.	Підготовка здобувачів освіти на третій освітній рівень «доктор філософії» за напрямком Клінічна психологія спеціальності С4 Психологія, захист дисертаційних досліджень зі спеціальності 19.00.04 – медична психологія.	2027-2031р.р.
7.	Участь у розробці та ліцензування освітньої програми для навчання іноземних громадян за спеціальністю С4 Психологія другого (магістерського) рівня вищої освіти (на виконання пункту №9 Наказу МОН України від 05.03.2021 р. №299)	2027-208р.р.
8.	Створення умов для професійного самовизначення студентів та особистої навчальної траєкторії Організація та проведення академічної мобільності здобувачів другого рівня вищої освіти ОПП «Клінічна психологія» між Університетом Ушинського та ДЗ «Житомирська політехніка» відповідно договору про академічну мобільність у 2026-2027рр. Організація та проведення міжнародної академічної мобільності здобувачів другого рівня вищої освіти ОПП «Клінічна психологія» між Університетом Ушинського та Університетом Гданська (Польща) відповідно договору про академічну мобільність у 2026-2027рр.	2026-2027рр.
9.	Розвиток потреби та створення умов для самореалізації студентів, розкриття їх творчих можливостей; вироблення здатності до самовиховання, вивчення передового досвіду, постійного поповнення знань, навичок і потреби в самоосвітній діяльності, прагнення студентів вчитися безперервно, оновлюючи та вдосконалюючи набуті знання, вміння та навички; подальшому науковому і професійному зростанню з урахуванням широкого спектру науково–методологічних технологій	2027-2031рр.

10.	Розвиток кафедри клінічної психології та психічного здоров'я як цілісного навчально-методичного комплексу, інтегрованого в систему підрозділів університету (а саме – Навчально-науковий інститут психології та суспільних наук), в рамках якого реалізується його науково-теоретичний, методичний і практичний потенціал	2027-2031pp.
11.	Оптимізація засад науково-методичного забезпечення педагогічного процесу в спеціальному освітньому закладі, диференційованого, особистісно-орієнтованого підходу до корекції, навчання і виховання осіб із вадами психофізичного розвитку	2026-2031pp.
12.	Приділення особливої уваги проблемі самостійної роботи студентів, оптимальному вибору видів самостійних робіт, що характеризуються творчою спрямованістю, контролем та оцінкою її ефективності	2026-2031pp.
13.	Освоєння, розробка і впровадження в навчальний процес комп'ютерної технології навчання, технології медіа-освіти, застосування сучасних ліцензійних програмних продуктів та технологій дистанційного навчання	2026-2031pp.
14.	Удосконалення системи контролю якості професійної підготовки майбутніх фахівців за допомогою моніторингу якості освіти, впровадження рейтингової системи контролю та оцінки знань студентів, використання нетрадиційних форм і методів контролю	2026-2031pp.
15.	Розроблення дидактичних матеріалів і комплексів тестових завдань	2027-2031pp.
16.	На основі компетентнісного підходу, вимог ринку праці та роботодавців скласти програму навчальної практики, що сприятиме розвитку у студентів професійно-особистісних якостей в закладах охорони здоров'я. Удосконалити розвиток клінічних баз кафедри клінічної психології та психічного здоров'я на базі медичного центру «Вектор плюс» та медико-реабілітаційного центру «Майбутнє» м.Одеси.	2027-2031pp.
17.	Вивчення і використання передового досвіду інноваційної діяльності викладачів інших структурних підрозділів ДЗ «ПНПУ ім. К.Д.Ушинського» та інших провідних вищих навчальних закладів України. У межах договору про співпрацю вивчити та поділитися передовим досвідом з ВНЗ-партнерами: Прикарпатський національний університет Василя Стефаника, ДЗ «Житомирська політехніка»,	2027-2031pp.

	Європейський університет - проведення гостьових лекцій провідними науковцями, співпраця з науковими лабораторіями.	
18.	Вивчення, узагальнення та поширення перспективного педагогічного досвіду в галузі клінічна психологія. Удосконалити співпрацю по організації проведення сумісної спеціалізації «Клінічна психологія» на базі ПЗ «Академія Добробут» за сертифікатною програмою, розробленою проф.. Савенковою І.І., у межах договору про співпрацю, для випускників другого рівня освіти ОПП Клінічна психологія.	2026-2031pp.
19.	Запровадження елементів дуальної освіти на базі медичних закладів (КНП «Консультативно-діагностичний центр № 6» Одеської міської ради, Медико-реабілітаційний центр «Майбутнє»); тісний взаємозв'язок зі стейкхолдерами та базами практик.	2028-2031pp.
20.	Акредитування ОПП Клінічна психологія спеціальності С4 Психологія.	2026-2027pp.
21.	Моніторинг потреб ринку праці та прогнозування попиту за професійною кваліфікацією «Клінічний психолог». - створення бази даних працевлаштування випускників за ОПП Клінічна психологія	2026-2031pp.
21.	Розвиток системи підготовки до вступу в університет - організація фестивалю «Стожари» та ринку професій з метою їхньої профорієнтаційної підготовки до вступу в університет	2026-2031pp.
22.	Створення умов для реалізації рівних можливостей доступу до навчання соціально вразливих категорій осіб: - сприяти набору на спеціальності факультету студентів із категорії соціально вразливих осіб	2026-2031pp.
23.	Участь фахівців-практиків і роботодавців у проектуванні та реалізації освітнього процесу - залучення стейкхолдерів до навчального процесу та практичної підготовки здобувачів	2026-2031pp.

24.	Розвиток зв'язків та співпраця з випускниками Університету - створення банку даних випускників	2026-2031pp.
25.	Удосконалити принципи, технології та методики профорієнтаційної роботи, сприяти вступникам у свідомому виборі освітніх програм професійної підготовки	2026-2031pp.
26.	Забезпечення участі роботодавців до експертизи освітніх програм на етапі їх створення та періодичного оновлення Забезпечення участі роботодавців в оцінюванні навчальних досягнень студентів при проходженні студентами атестації	2026-2031pp.
27.	Проведення анкетування студентів «Викладач очима студентів» після завершення кожного семестру	2026-2031pp.
28.	Створення системи взаємодії з роботодавцями щодо оцінювання випускників, які приступили до роботи	2026-2031pp.
29.	Удосконалення системи рейтингування діяльності працівників кафедри	2026-2031pp.
30.	Розширення спектру надання освітніх послуг для іноземних громадян, налагодження співпраці з консульствами країн, керівництво дисертаційними дослідженнями іноземних аспірантів	2026-2031pp.
31.	Забезпечення фундаментальної медично-психологічної освіти відповідно принципу модернізації сучасного освітнього простору.	2026-2031pp.
32.	Забезпечення освітніх послуг відповідно держстандартам та європейським вимогам якості знань в галузі Клінічна психологія.	2026-2031pp.
33.	Формування індивідуальної траєкторії розвитку студента з урахуванням специфіки ОПП Клінічна психологія, з подальшою адаптацією у соціокультурному вимірі; реалізація перспективного плану розвитку спеціальності, з урахуванням сучасних тенденцій модернізації освітнього ринку праці	2027-2031pp.
34.	Умови для самореалізації студентів, розкриття їх творчих можливостей; вироблення здатності до	2026-2031pp.

	самовиховання, вивчення передового досвіду, постійного поповнення знань, навичок і потреби в самоосвітній діяльності, прагнення студентів вчитися безперервно, оновлюючи та вдосконалюючи набуті знання, вміння та навички; подальшому науковому і професійному зростанню з урахуванням широкого спектру науково–методологічних технологій	
II. Науково-інноваційна діяльність		
35.	Збільшення частки викладачів, які здійснюють науково-дослідницьку діяльність - підвищення наукової активності викладачів (на виконання пункту №20 Наказу МОН України від 05.03.2021 р. №299)	2026-2031pp.
36.	Покращення системи моніторингу академічної доброчесності із застосуванням сучасних інформаційних технологій технічної перевірки та аналізу тексту на ймовірність некоректних текстових запозичень - перевірка самостійних робіт магістрів на ймовірність некоректних текстових запозичень. - розміщення на сайті університету відомостей про наукові статті, які опубліковані в журналах науко метричних баз даних (Scopus) з зазначенням назви статті, авторів, вихідних даних та електронного посилання на сайт журналу.	2026-2031pp.
37.	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності. (на виконання пункту №12 Наказу МОН України від 05.03.2021 р. №299)	2026-2031pp.
38.	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг (на виконання пункту №18 Наказу МОН України від 05.03.2021 р. №299)	2026-2031pp.
39.	Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО (2026-2027 pp.)	2026-2031pp.

	(на виконання пункту №14 Наказу МОН України від 05.03.2021 р. №299)	
40.	Виявлення і підтримка нових перспективних наукових напрямів, формування нових знань та їх постійне упровадження в освітній процес і практику	2026-2031pp.
41.	Створення системи моніторингу наукової діяльності співробітників кафедри	2026-2031pp.
42.	Упровадження нових форм морального та матеріального заохочення працівників, зокрема: нагородження (за трьома категоріями: працівники без наукового ступеня; кандидати наук/доценти; доктори наук/професори) за результатами рейтингового оцінювання (назва нагороди) (за наявності коштів)	2026-2031pp.
43.	Розробка Положення, що регулює питання дотримання учасниками освітнього процесу принципів академічної доброчесності Систематичні заходи, присвячені академічній доброчесності, антиплагіату. Перевірка наукових робіт викладачів кафедри та студентів на плагіат.	2026-2031pp.
44.	Внесення коректив до діючої ОПП Клінічна психологія та розробка нових робочих програм навчальних дисциплін для магістрів ОКР С4 Психологія відповідно до вимог державних освітніх стандартів і посиленням практичної, компетентісно-орієнтованої спрямованості навчання та кореляцією з науково-дослідною роботою магістрів.	2026-2031pp.
45.	Залучення студентів до виконання науково-дослідної роботи з наукової тематики кафедри, представлення кращих результатів на Всеукраїнських конкурсах наукових робіт студентів.	2026-2031pp.
46.	Систематичне підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу кафедри, включаючи стажування в наукових організаціях, провідних вузах країни і за кордоном, навчання в спеціалізованих центрах підвищення кваліфікації викладачів.	2026-2031pp.
47.	Покращення системи моніторингу академічної доброчесності із застосуванням сучасних інформаційних технологій технічної перевірки та аналізу тексту на ймовірність некоректних текстових запозичень - інформування студентів під час навчальних занять щодо важливості та змісту академічної доброчесності - популяризації відповідних якостей у викладацького складу	2026-2031pp.

48.	Залучення викладачів до публікування статей в наукометричних базах Scopus та Web of Science, підняття рівня показників цитувань Scopus за індексом Гірша	2026-2031pp.
49.	Своєчасне підвищення кваліфікації усіма викладачами кафедри	2026-2031pp.
50.	Публікація матеріалів за результатами тематичних досліджень у фахових виданнях, передусім тих, що входять до міжнародної наукометричних баз Scopus та Web of science (Index Copernikus)	2026-2031pp.
51.	Публікація статей в зарубіжних періодичних наукових виданнях країн ОЕСР	2026-2031pp.
52.	Отримання авторських свідоцтв	2026-2031pp.
53.	Проведення наукових заходів в університеті	
III. Міжнародне співробітництво		
54.	Стимулювання використання іноземної мови під час проведення навчальних занять, у наукових публікаціях, презентаціях на міжнародних конференціях - Використання англійської мови в наукових публікаціях (статті, тези міжнародних конференцій) - Розширення наукової активності викладачів у міжнародному масштабі (на виконання пункту №8 Наказу МОН України від 05.03.2021 р. №299)	2026-2031pp.
55.	Розширення зв'язків із закордонними колегами та закладами вищої освіти. Співпраця з колегами та здобувачами Університету Гданська та Європейського університету.	2026-2031pp.
56.	Формування спільних наукових програм для інтеграції наукових досліджень факультету в Європейські та світовий дослідницький простір - налагодження співпраці в освітній сфері, обмін провідним досвідом - використання зарубіжного досвіду та досвіду провідних вітчизняних ЗВО через проведення	2026-2031pp.

	спільних наукових досліджень	
57.	Взаємодія з університетами, кафедрами та закладами освіти, з якими укладено договори про співпрацю, в тому числі для спільного проведення наукових досліджень і наукових заходів (семінарів, конференцій та ін.), здійснення колективних науково-дослідних розробок та видання методичних посібників	2026-2031pp.
58.	Розвиток соціального партнерства з іншими закладами вищої освіти України та Європи - складання угод про співпрацю з провідними закладами вищої освіти України та Європи впровадження наукових розробок та результатів НДР у Європейський та вітчизняний освітній простір	2026-2031pp.
59.	Залучення позабюджетних коштів за рахунок різних проектів у галузі міжнародної діяльності - ініціювання та участь в реалізації проектів на комерційній основі - комерціалізація наукових здобутків та результатів НДР з метою залучення позабюджетних коштів	2026-2031pp.
60.	Стимулювання використання іноземної мови під час проведення навчальних занять, у наукових публікаціях, презентаціях на міжнародних конференціях	2026-2031pp.
IV. Гуманітарна сфера		
61.	Індивідуальна робота з талановитими студентами - підготовка талановитих студентів до участі у конкурсах наукових робіт та олімпіад - підвищення іміджу університету, розвиток потенціалу талановитих студентів, популяризація наукової діяльності	2026-2031pp.
62.	Розвиток студентських наукових гуртків	2026-2031pp.
63.	Розвиток та популяризація сторінки спеціальності в соціальній мережі Facebook, Instagram	2026-2031pp.
64.	Проведення посвяти студентів спеціальності у волонтери закладів охорони здоров'я, висвітлення події у мережі Інтернет, соціальних мережах.	2026-2031pp.
65.	Розширення кола охоплення профорієнтаційною агітацією: організовувати зустрічі зі здобувачами	2026-2031pp.

	другого рівня вищої освіти спеціальності С4 Психологія.	
66.	Активізація індивідуальної профорієнтаційної роботи викладачів серед випускників першого рівня вищої освіти; поширення інформації про спеціальність серед громадськості міста та області	2026-2031рр.
67.	Збільшення кількості студентів, залучених до волонтерської діяльності, що дасть їм можливість спробувати свої сили і можливості в майбутній професії та представити себе у майбутніх закладах працевлаштування	2026-2031рр.
68.	Розвиток співробітництва з провідними закладами вищої освіти України, зарубіжними вищими професійними навчальними закладами	2026-2031рр.
69.	Підтримання ділових контактів з викладачами інших українських вузів з рецензування дисертацій, написання відгуків на автореферати дисертацій, монографій та наукових статей	2026-2031рр.
70.	Розміщення інформації про діяльність кафедри, досягнення студентів, наукові надбання викладачів на офіційному сайті інституту, у ЗМІ.	2026-2026рр.
71.	Виховання студентської молоді у духі патріотизму і поваги до Конституції та державних символів країни - стимулювання студентської молоді до виявлення патріотизму під час та позааудиторних занять	2026-2031рр.
72.	Активізація індивідуальної профорієнтаційної роботи викладачів у випускників першого рівня вищої освіти, поширення інформації про спеціальність серед громадськості міста та області	2026-2031рр.
V. Інфраструктура та матеріально-технічна база		
73.	Організація і підтримка проведення колективних заходів на рівні кафедри, інституту та Університету в цілому для формування корпоративної культури та відносин - проведення культурних, пізнавальних, громадських заходів на рівні кафедри	2026-2031рр.
74.	Удосконалення інформаційно-комунікаційного забезпечення кафедри; створення мультимедійних електронних освітніх ресурсів для навчальних дисциплін (на виконання пункту №13 Наказу МОН	2026-2031рр.

	України від 05.03.2021 р. №299)	
75.	Збереження та зміцнення матеріально-технічної бази університету - підтримка матеріально-технічної бази кафедри в межах кошторису	2026-2031pp.
76.	Оновлення матеріально-технічної бази спеціальності згідно ліцензійним вимогам (за наявності коштів)	2026-2031pp.
VI. Фінансова діяльність і соціальний захист		
77.	Створення інвестиційних проектів та грантових програм	2026-2031pp.
78.	Залучення коштів суб'єктів господарювання і громадських організацій, інвестиційних програм, програм міжнародної технічної та фінансової допомоги та інших не заборонених законодавством джерел	2026-2031pp.
79.	Дотримуватися Кодексу законів про працю, ЗУ Про відпустки, ЗУ Про вищу освіту, законодавства щодо соціальної підтримки працівників тощо	2026-2031pp.